

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes
Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?



TCHAD MODELE

Initiative Jeunes pour la Promotion de la Citoyenneté et le Marketing Social
Conseil de Création et pour l'Ascension

OBSERVATOIRE STRATEGIQUE DES NATIONS UNIES
LE DEFENSEUR DE DROITS POUR LA FEMME ET L'ENFANCE
LIAISON FEMME ET HABITAT

TCHAD

CONNEXION 2030

FONDS FEMMES, PAIX ET SECURITE

Femmes, Culture et Expériences de Développement

Tel : (00235) 60 47 49 49 / 96 92 91 92 / 60 38 38 36

E – mail : tchadmodele@gmail.com

CENTRE DE DOCUMENTATION ET D'INFORMATION
SUR LA FEMME ET L'ENFANCE
SEMAINE DE LA FRANCOPHONIE ET DE LA LANGUE FRANCAISE
JOURNEE INTERNATIONALE DE LA FRANCOPHONIE
(SFLF / JIF 2026)

DISTANCE

Du nivellement par le bas et du particularisme pour
toutes les femmes et les filles

PROXIMITE

Pour l'Accès aux Droits Universels, l'Autonomisation
et le Leadership

PLAN PARRAINAGE ET APPROPRIATION :

1. Accélérer le rythme des stratégies et actions pour réussir au-delà des espérances, standards...;
2. Transformer l'architecture sociale ;
3. Tirer vers le haut le potentiel de transformation des femmes et filles...

Accélérer le rythme des stratégies et actions pour réussir au-delà des espérances, standards

FONDS FEMMES, PAIX ET SECURITE

Femmes, Culture et Expériences de Développement

REPONDRE A L'APPEL DE L'HISTOIRE

Donner de l'impulsion à une approche pragmatique et raisonnée, élargir la compréhension de la politique nationale de genre pour un pacte de convergence et un programme consensuel contextualisé, de notre trajectoire, paraît audacieux.

Toutes les parties s'attendraient au rapport d'une dynamique mutuelle d'éventail d'acteurs, de spécialistes qui possèdent une connaissance et une compréhension approfondie de la question pour compléter le travail de conseillers qui peuvent être sollicités pour éclairer l'équipe sur les caractéristiques techniques et de leurs exigences et de l'élaboration de mécanisme qui répondent à ses spécificités.

Singulièrement, tenant compte du rôle de l'organisation et de ma place au cœur du projet associatif, mon style managérial s'est construit et consolidé autour de quatre (4) domaines : i) les objectifs ; ii) le personnel ; iii) les finances et ; iv) les biens. Aussi, judicieux me paraît-il, de relever les défis constamment les défis culturels des organisations :

1. La maîtrise par l'anticipation ou la dépendance par la gestion au cas par cas, c'est-à-dire être proactive ou réactive ;
2. Un temps à vivre (planifier) ou un temps à gérer (organiser le temps en fonction des objectifs à atteindre) ;
3. Pouvoir sacralisé ou contrôlé ;
4. Réaliser les objectifs ou bien être entre soi ;
5. Un « arrière-monde » (influence souterraine) envahissant ou inoffensif.

Je tenais toujours à trouver l'équilibre potentiel, pour ne pas subir les conséquences de mes décisions.

Aussi, tenant compte que chaque jour, les parties prenantes deviennent complexes, expertes et exigeantes, je m'efforçais de leur proposer des produits astreignants pour entamer le processus de mise en forme et de mise en consommation.

Confirmer l'égalité des sexes dans son rôle de pilier des Objectifs de développement durable et d'un monde plus inclusif

Le programme « **Fonds Femmes Paix et Sécurité** », soutient l'ONU Femmes dans sa campagne pour inciter les États membres des Nations Unies dans l'adoption de normes internationales pour parvenir à l'égalité des sexes, son travail avec les gouvernements et la société civile à concevoir les lois, les politiques, les programmes et les services nécessaires pour veiller à l'application effective de ces normes et à ce que les femmes et les filles en bénéficient, partout dans le monde. Notamment, faire de l'ambition des Objectifs de développement durable une

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

réalité pour les femmes et les filles, le soutien à la participation équitable des femmes à tous les aspects de la vie.

Au Tchad, La configuration ci-dessous nous incite à réfléchir sur la situation des femmes et à explorer les stratégies et action :

- Pour certains en temps de crise, vaut mieux envoyer son garçon à l'école plutôt que sa fille.
- Dans certaines sociétés, l'excision est imposée aux jeunes filles au nom de la tradition ou de la religion.
- En milieu rural et parfois en milieu urbain, la famille décide de marier souvent sa fille alors qu'elle est très jeune. Le mariage précoce empêche les filles d'étudier. Certaines d'entre elles attendent un enfant alors que leur croissance n'est pas terminée. Les filles pensent qu'il leur appartient d'accepter ou de refuser un époux. Elles savent aussi qu'il leur faut atteindre une plus grande maturité physique et psychologique pour faire ce choix.
- En milieu rural, certains travaux des champs sont réservés aux femmes. Le matin avant de partir " au travail, à l'école", les femmes et filles ont mille tâches à faire. Après " le travail, l'école", quand elles rentrent à la maison, elles ne se reposent pas. Elles s'occupent des enfants, de la cuisine, de l'entretien de la maison. La plus grande partie des travaux domestiques leur est réservée. Les femmes sont surchargées. Pendant une partie importante de leur vie, les femmes supportent les fatigues de la grossesse et des accouchements parfois rapprochés et dystociques.
- Pendant leurs études, les femmes sont le plus souvent orientées vers les professions « féminines » : secrétaires, infirmières, enseignantes... ; ce sont des professions qui ne donnent pas nécessairement accès aux grandes responsabilités.
- Les chefs traditionnels sont des hommes. Les femmes occupent toujours des postes de trésorières dans les associations rassemblant les hommes. Lors des décès du mari, la famille du défunt s'empare parfois de tout l'héritage en laissant femmes et enfants dans la misère. Dans beaucoup de culture les femmes n'avaient pas droit à la propriété de la terre. On dit que la terre doit rester dans le clan de l'homme pour assurer la survie du clan ou de la tribu.
- Dans les différentes traditions juridiques, les femmes sont considérées comme « mineures juridiques perpétuelles ». elles devaient avoir l'autorisation du père ou de l'époux pour voyager ou ouvrir un compte.
- Ce sont les structures religieuses, églises, temples ou mosquées, catéchisme et écoles coraniques qui expliquent « l'ordre voulu par Dieu.»
- C'est l'école aussi, qui transmet et justifie « la construction sociale » du milieu.

Sous ces rapports encore non exhaustifs, **doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur pour des réponses aux besoins pratiques et intérêts stratégiques des femmes, des stratégies de reconnaissance du droit universel et de nos capacités de dépasser les insuffisances de la loi, usages et traditions?**

Son Excellence Madame Madeleine ALINGUE

Présidente du Conseil de Création et pour l'Ascension

Conseillère Référendaire à la Zone d'Influence Ecole, Famille, Femme, Filles, Jeunes et Enfance

Accélérer le rythme des stratégies et actions pour réussir au-delà des espérances, standards

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes
Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

**CENTRE DE DOCUMENTATION ET D'INFORMATION
SUR LA FEMME ET L'ENFANCE
SEMAINE DE LA FRANCOPHONIE ET DE LA LANGUE FRANCAISE
JOURNEE INTERNATIONALE DE LA FRANCOPHONIE
(SFLF / JIF 2026)**

Grâce à la qualité et à la variété des talents qu'il regroupe, associant des experts, des professionnels et des différentes légitimités et communautés, **offre une occasion unique** de "*penser-gérer*" les stratégies et actions de vulgarisation des enjeux scientifiques et politiques de l'approche genre, rechercher le juste équilibre entre les acquis et la définition des évolutions nécessaires, fournir un travail d'analyse, de prospective et de proposition, prendre en compte les légitimes intérêts spécifiques de chaque partie, sans laisser de côté l'intérêt général. Il s'agit surtout de faciliter le plus large accès possible de toutes et de tous à la culture et à l'information.

De manière spécifique, « **FONDS FEMMES, PAIX ET SECURITE : Femmes, Culture et Expériences de Développement** » entend se saisir de ces célébrations, une occasion pour dépassionner les débats sur les conditions de la femme, en faire une tribune pour passer de l'effacement de la femme et du particularisme à :

- L'inclusion politique des femmes pour réaliser la campagne mondiale rôles et responsabilités des femmes pour une participation active, libre et utile dans les instances de prise de décisions et dans l'exercice d'une gestion démocratique ;
- L'inclusion administrative pour réaliser la campagne mondiale rôles et responsabilités des femmes dans la gestion du foncier, la gestion des services publics, la gestion de l'état civil, la gestion des ressources humaines ;
- L'inclusion économique pour réaliser la campagne mondiale rôles et responsabilités des femmes en matière de mobilisation des ressources internes et externes pour la réalisation des programmes de développement post-2015, les ODD et perspectives ;
- Le débat d'orientation budgétaire pour réaliser la campagne mondiale rôles et responsabilités des femmes dans les processus de cadrage, l'élaboration et présentation du budget de l'Etat sensibles au genre, le vote du budget de l'Etat, l'exécution et le contrôle du budget de l'Etat.

De souhaits à l'action, chers décideurs et partenaires d'application, nous vous saurions gré d'arrimer ledit projet avec votre « *Guide de Bonnes Pratiques Genre* » permettant d'appréhender l'héritage historique sur les espaces et les champs actuels de *l'approche genre : cibler certaines pratiques sécuritaires et les innovations*.

Pour le Conseil de Création et pour l'Ascension
Direction de Création, de Stratégies et de Croissance
M. MBAILEMDANA MBAINADJI Innocent
FACILITAEUR PRINCIPAL

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

I. ITINERAIRES :

Le chemin parcouru pour les femmes et le développement de stratégies

Le monde connaît des mutations perpétuelles qui ont des répercussions tant aux niveaux des Etats que des individus. La force des pesanteurs socio-culturelles, confrontée aux nouvelles valeurs de société moderne que sont la démocratie, l'affirmation et le respect des droits de la personne, égalité des chances d'accès aux différents services sociaux place plusieurs pays au croisement des chemins et font des changements sociaux des acquisitions de longue haleine.

Interpeller par des préoccupations telles la relance de l'économie, la révolution technologique, la protection de l'environnement, l'amélioration de la qualité de vie, la réduction des inégalités, les peuples se remettent en question et s'imposent des orientations qui détermineront leur avenir.

Le Tchad à l'instar des autres pays est en pleine mutation. La volonté politique quant à l'amélioration de la situation de la femme est manifeste.

A la faveur du constat dès 1975 par les Nations Unies de la marginalisation de la population féminine dans le processus de développement de l'Etat, plusieurs événements ont amené à une prise de conscience de l'opinion tant au niveau international qu'au niveau national. On peut relever entre autre :

- La déclaration de l'année 1975 comme année internationale de la femme à la conférence de Mexico et l'adoption de la même année de la période (1976 – 1985) comme décennie des Nations Unies pour la Femme ;
- La conférence mondiale de la décennie des Nations Unies pour la Femme tenue à Copenhague en 1980 faisant une évaluation à mi-parcours de la décennie ;
- La conférence mondiale de Nairobi en 1985 pour évaluer la décennie de la femme ;
- L'adoption des résolutions 1325 et 2250 par l'Assemblée des Nations Unies sur rôle des femmes et jeunes dans la paix et le développement.

Sur le plan régional, de nombreuses réunions d'évaluation ont eu lieu.

Nouakchott en 1977, Lusaka en 1979, Abuja en 1989, Bamako et Paris en 1992, Libreville et Dakar en 1993. D'autres réunions continentales et mondiales ont eu lieu. Nouakchott en 1984, Dakar en 1994 et Pékin en 1995.

Le consensus de l'action à mener en faveur des femmes s'est dégagé autour de trois concepts clés : **Femme – Paix et Sécurité.**

Le Tchad, ayant participé à ces rencontres et ayant souscrit aux différentes résolutions s'y référant, s'est engagé à tout mettre en œuvre pour l'intégration de la femme tchadienne dans le processus de développement. Cette prise de conscience s'est traduite par la création d'un certain nombre de mécanismes nationaux : le Secrétariat d'Etat à la Promotion Féminine en 1982, placé auprès du Ministère du Travail, la Direction de la Promotion Féminine et des Affaires Sociales en 1984. Mieux encore, la volonté politique de faire de la femme tchadienne un partenaire privilégié du développement, s'est manifesté une fois de plus lors de la Conférence

Accélérer le rythme des stratégies et actions pour réussir au-delà des espérances, standards

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

Nationale Souveraine (CNS) qui s'est tenue au Tchad du 15 Janvier au 08 Avril 1993. La création du Ministère de la Condition Féminine et des Affaires Sociales, disparu de la configuration gouvernementale pendant plusieurs années est recommandée par la CNS. Il réapparaît effectivement comme département autonome depuis Juillet 1993. Le Tchad place la femme au cœur de tout développement et accélère les efforts en faveur de la parité dans les fonctions nominatives et électives, la valorisation de la femme rurale, la lutte contre les violences basées sur le genre et le mariage des enfants etc.

II. LE CADRE INSTITUTIONNEL

Le “Fonds Femme, Paix et Sécurité ” (FFPS) capitalisera le potentiel de l'intégration de l'approche genre dans la définition des Plans, Programmes et Projets de coopération, les politiques de contractualisation multisectorielle, la constitution d'une banque données femmes ressources qui recensera les expertes femmes et les soutiens, ainsi que les femmes ayant occupées ou occupant des postes décisionnels, le développement solidaire impliquant le concours actifs de la Société Civile, les médias, le développement des activités de proximité visant les populations rurales à travers leurs associations, groupements et coopératives.

A ce titre le cadre institutionnel recentrera autour de la tutelle intelligente, le Ministère de la Femme, de la Famille et de la Petite Enfance et le Ministère Délégué auprès du Ministère des Finances et du Budget, Chargé de l'Economie et du Plan, des partenaires techniques et financiers et de l'ensemble des parties prenantes multisectorielles.

III. MANDAT DU CADRE

Le “Fonds Femme, Paix et Sécurité ” (FFPS), avisera, conseillera, appuiera et suivra toutes les politiques, plans, programmes et projets de réponse à l'équilibre entre un véritable décollage socio-économique à travers la femme, la lutte pour la paix principal facteur du développement, la promotion du genre et de l'équité, la nouvelle naissance, l'économie d'entrepreneur. Plus particulièrement :

- Suivre et de mesurer les progrès réalisés en faveur du genre dans chaque ministère, organisation et entreprise nationales et internationales établie sur le territoire nationale ;
- Identifier et proposer toute étude de toutes les activités relatives au genre ;
- Contribuer à l'Elaboration de programme et coordonner toutes les activités relatives au genre ;
- Contribuer à la promotion sociale, économique et politique de la femme ;
- Défendre les intérêts de la femme ;
- Nouer des relations avec les ONG, organisme internationaux, publics et para-publics impliqués dans le genre ;
- Rechercher les voies et moyens en vue de suivre et évaluer la mise en œuvre des recommandations de différents colloques, séminaires, conférences dans le cadre du genre ou de ceux ayant pris en compte le volet genre et veiller à l'insertion du volet genre dans la politique nationale de développement ;
- Informer, éduquer et sensibiliser la femme sur tous les plans ;

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

- Encourager l'innovation sociale, l'imitation, l'importation et l'adaptation technologique ;
- Lier l'esprit d'entreprise chez les femmes et jeunes au fonctionnement de l'économie et les relier au fonctionnement de la société ;
- Exploiter toutes sources d'aide financière disponibles ;
- Promouvoir la collaboration et la coopération sur des thématiques et les recherches de solutions concrètes et durables ;
- Promouvoir la citoyenneté démocratique, le respect des droits des femmes et des enfants, la prévention et la gestion non-violente des conflits ;
- Rechercher les solutions durables à la paix , pauvreté et à la précarité... ;
- Promouvoir et entretenir la collaboration et la coopération sur des thématiques et les recherches de solutions concrètes et durables.

IV. TRAJECTOIRE

Grille d'analyse du genre et problématique du développement durable

Définir des indicateurs de Genre pour une meilleure connaissance de la situation et des facteurs influents du milieu sur son devenir est centre des préoccupations de **l'ONG TCHAD MODELE à travers le Fonds Femme, Paix et Sécurité et son Centre de Documentation et d'Information sur la Femme et l'Enfance.**

En effet, le processus de développement étant une somme d'interrelation entre des aspects se rattachant aux conditions de vie des individus mais également aux aspects purement politique et idéologique. Les différents aspects du genre et développement peuvent revêtir les formes telles :

- **La réduction de la pauvreté**
- **La croissance économique**
- **L'autonomie**
- **La suppression des inégalités**
- **La démocratisation**
- **L'émancipation**
- **L'acquisition du pouvoir**

On pourra répartir ces aspects en ceux visant directement l'amélioration des conditions de vie, aspect plus mécanique, économique en ceux visant l'acquisition du pouvoir c'est-à-dire à l'acquisition des moyens nécessaires pour améliorer d'une façon durable dans une société, les conditions de la femme que revêtent un aspect plus stratégique.

i. Evolution du cadre théorique d'intégration du Genre et Développement

Concept de Genre et Développement a connu une évolution dans sa problématique comme dans les solutions issues de différentes approches.

Par ordre chronologique on peut parler de :

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

- **L'approche de bien-être encore appelée de l'amélioration de condition de vie :** La conception des problèmes est basée sur la pauvreté des femmes, leur vulnérabilité et faible statut socio-économique, les solutions ciblent les besoins spécifiques des femmes sont proposées en terme de services sociaux, éducation sanitaire et nutritionnelle, programmes d'immunisation, etc...

Cette approche améliore les conditions de la femme mais ne la remet nullement en cause, la femme joue un rôle passif.

- **Approche de l'autonomie économique :** par de l'hypothèse que les femmes sont une ressources peu valorisée, peu productive et sans compétence technique. L'action porte sur la promotion du potentiel économique des femmes, leurs indépendances par les activités de revenus.
- **Approche de l'efficacité :** Elle dénonce la marginalisation de la femme dans la planification du développement et reconnaît une division du travail selon le genre. Les solutions portant sur l'accès des femmes à la formation technique aux facteurs de production à l'allègement du travail grâce aux technologies appropriées. Bref sur le développement des ressources et la gestion de la communauté.
- **Approche de l'égalité :** Elle dénonce les inégalités structurelles et la discrimination envers les femmes dans plusieurs domaines. L'accent est mis sur une approche transversale des problèmes des femmes et développement sous-tendent par la notion d'égalité de chances.
- **Approche par l'acquisition du pouvoir :** Elle dénonce les relations de pouvoir, inégalités entre les genres que perpétue une socialisation stéréotype et une résistance au changement de la part des hommes comme des femmes, les besoins concrets servent de support pour mieux envisager les besoins stratégiques. Les actions portent sur les stratégies de conscientisation, de contrôle des ressources, de démocratisation et de mobilisation des femmes pour des actions collectives en faveur de l'égalité de genre.

Comme on peut le remarquer, cette évolution conceptuelle est formée des étapes cumulatives et complémentaires qui aujourd'hui sont rendues à la phase de l'approche genre qui est une question d'équité, une question de rendement économique, une question d'efficacité du développement, une question de justice sociale.

Comme concept transectoriel, l'approche genre permet d'analyser les différents secteurs de développement. Ceci sur deux dimensions principales :

- La dimension socio-économique ;
- La dimension politique et idéologique.
- **De la dimension économique :**

La caractéristique de l'analyse de genre c'est d'identifier les causes structurelles qui déterminent les conditions de vie des populations. Les facteurs d'analyse relevés sont :

- **La répartition systémique du travail ;**
- **Le niveau d'usage et l'aptitude à décider de l'utilisation des ressources ;**
- **Les potentialités du milieu que Kate young appelle potentiel de transformation.**

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

Le cadre d'analyse de Harvard plus cette dimension. On pourrait parler de la grille d'analyse pour la promotion économique des femmes. Les facteurs d'analyse sont la division du travail selon le genre, l'accès aux mêmes ressources et aux mêmes bénéfices, la participation des femmes au processus de décision.

- **De la dimension politique et idéologique**

D'autres analystes tel l'UNICEF estiment que le cadre d'analyse de Harvard même s'il énumère l'acquisition du pouvoir comme un facteur d'analyse, ne conceptualise pas assez sur comment satisfaire les intérêts stratégiques afin de donner du pouvoir aux femmes et transformer d'une façon durable les relations hommes/ femmes.

L'UNICEF propose une grille d'analyse de l'acquisition du pouvoir par les femmes, le facteur d'analyse principal de la grille est : l'égalité qu'on peut appréhender à cinq niveaux différents que sont :

- L'amélioration des conditions de vie ;
- L'égalité d'accès aux ressources ;
- La prise de conscience des inégalités structurelles ;
- L'égalité de participation ;
- L'égalité de contrôle.

Les deux grilles ne s'excluent pas mais se complètent et permettent d'affiner le concept de genre.

- ii. **Les grandes composantes de l'analyse genre et domaines d'application de chaque facteur d'analyse en extension**

Comme nous le disons plus haut, chaque approche est tributaire de la philosophie qui la sous-tend.

Nous allons pour mieux cerner l'esprit de l'analyse de genre élaborer un cadre logique qui précise le sens de chaque composante, nous retenons cinq composantes. La division du travail, qui, classée dans l'approche de l'efficacité et englobe l'amélioration des conditions de vie (plus versé sur des solutions d'ordre social), l'accès aux ressources, la conscientisation, la participation, le contrôle des ressources.

Composantes de l'analyse genre	Cadre logique de la grille d'analyse genre	
	Pertinence	Domaine d'application
Division de travail selon le genre	Permet de voir la répartition sociale du travail par type d'activité	
	Activités de production liées à la production des biens et services	Agriculture, pêche, emploi artisanat, cueillette de bois, travail indépendant, activités apportant revenus etc.
	Activités de reproduction, toutes celles liées au maintien et à l'entretien du ménage, (rarement pris en compte dans la comptabilité nationale)	Procréation, soins des enfants, préparation aliments jardins, potage, ménage, collecte d'eau, de bois, réparation, soins de santé, loisirs...

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

Accès et maîtrise des ressources	<p>Activités communautaires, toutes activités relevant d'une organisation collective</p> <p>Permet d'apprécier le niveau d'usage et l'aptitude à décider de l'utilisation des ressources économique.</p>	<p>Cérémonies, fêtes, participation aux travaux de groupe, activités politiques locales, tout ce qui requiert un temps bénévole qu'on devrait capitaliser...</p> <p>Terre, eau, équipement, formation, outils, main d'œuvre, argent, crédit, opportunités offertes par le marché, énergie, technologie...</p>
La conscientisation	<p>Politiques</p> <p>Sociales</p> <p>Permettre de déterminer le système de discrimination socialement construit en terme d'inégalités structurelles et voir sur quels facteurs on peut jouer,. Ces facteurs peuvent être positifs donc des potentialités à exploiter ou négatifs et qu'il faudrait contrôler pour mieux les circonscrire (valorisation des possibilités)</p>	<p>Organisateurs, opérateurs, représentation, l'éducation, la formation, compétence, promotion, l'expérience, mieux être, infrastructure, habitat, temps disponible, connaissances...</p>
Participation	<p>Economique</p> <p>Démographique</p> <p>Institutionnels</p> <p>Culturels</p> <p>Juridiques</p> <p>Environnementaux</p> <p>Politiques</p> <p>Facteurs naturels</p> <p>Education – formation</p> <p>Permet d'apprécier l'égalité de participation des femmes par rapport aux hommes, aux instances de décisions, aux étapes stratégiques des actions à mener et</p>	<p>PAS</p> <p>Coupes budgétaires</p> <p>Forte natalité, Exode rurale</p> <p>Accès au crédit</p> <p>Accès à l'information</p> <p>Traditions, croyances, tabous</p> <p>Assemblées</p> <p>Gouvernement</p>

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

Maitrise ou le contrôle des ressources	d'analyser le degré dans les responsabilités, dans la dynamique sociale Permet d'apprécier le rapport de pouvoir entre les hommes et les femmes dans l'usage des ressources afin d'établir qui produit l'effort et qui en bénéficie Facteurs de production	Poste de décision Familles, organisations Capital, moulins, temps disponible, connaissances
---	--	---

V. ENONCE DE LA POLITIQUE

L'élément le plus important du "Fonds Femme, Paix et Sécurité" (FFPS), c'est l'affirmation du caractère transversal du thème : « **Femme, Paix et Sécurité** » que désormais doit assumer chaque département technique dans la promotion de la Politique Nationale Genre et ses Plans d'Action.

De l'analyse de plusieurs études, il est admis que la population féminine est une ressource à promouvoir pour assurer le développement d'un pays. Le constat de la condition de la femme ne suffit pas à lui seul pour apporter un changement, comme amorce d'une approche de résolution de problème, il doit aboutir à des voies et moyens susceptibles de l'améliorer.

Le souci de comptabilité entre orientation nationales et les options prioritaires desdites Résolutions nous amène à retenir plusieurs critères qui sous-tendent le choix des axes prioritaires de cette stratégie globale. Il s'agit de :

- La permanence de la **dimension Femme, Paix et Sécurité** à travers tous les plans de développement, signe de la persistance d'une situation à résoudre, et / ou les secteurs posant avec acuité le problème de la femme par, soit sa forte concentration dans le secteur, soit sa marginalisation ;
- Les orientations qui sont des constantes dans les plans de développement (et qui en constituent le paradigme socio-économique) qui sous-tendent tout plan d'action est la **dimension Femme, Paix et Sécurité** qui doit être une composante obligatoire de tout plan, programme et projet de développement durable.
- L'accès à l'information responsabilisante sur la **dimension Femme, Paix et Sécurité** ;
- Action de telle sorte que les femmes cessent d'être la masse électorale pour devenir des citoyennes conscientes de leurs droits civiques d'élire mais aussi d'être élues ;
- Accélération du rythme de l'accession des femmes aux postes de responsabilité conformément à la règle : égalité de compétence – égalité de responsabilité (tout en prenant en compte la règle de discrimination positive),
- Création des conditions dans tous les domaines permettant aux femmes d'exercer, sans préjudice mental ou physique, leur triple rôle : de mère de famille, de citoyenne et de travailleuse :
- L'accès à l'éducation ;
- L'amélioration de l'état sanitaire des populations ;
- L'accroissement de la production nationale du potentiel productif existant : l'établissement d'un environnement incitatif propre à la promotion du secteur privé

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

impulsé par les femmes ; l'accroissement de la production des femmes dans le secteur rural ; l'amélioration du pouvoir d'achat des femmes du milieu rural ; la promotion de l'emploi des femmes par la nécessaire adéquation Education – Formation – Emploi. l'amélioration des dispositions juridiques en faveur des femmes dans plusieurs secteurs, la valorisation des ressources humaines féminines...

VI. PRINCIPES GUIDES ET STRATEGIES

1. Promulgation des lois, traités... et appropriation sociale :

Le "Fonds Femme, Paix et Sécurité" (FFPS), émanation de la mission de son organisation : « Contribuer à l'évolution positive des pratiques et habitudes en matière de l'équilibre genre et de la santé de la mère et de l'enfant », soutient:

- a) La famille joue un rôle primordial dans la vie sociale : c'est l'unité sociale de base où se noue les premiers liens affectifs et où les enfants font leur apprentissage de la vie sociale
- b) Les Résolutions 1325 et 2250 : Responsabilité, autonomisation, culture de la paix et développement durable en faveur des femmes et jeunes, soient connues et appliquées ;
- c) Les acquis au niveau du Tchad en faveur d'autonomisation et leadership des femmes ;
- d) Les initiatives pour éliminer toutes dispositions des lois contraignantes à l'égard des femmes ;
- e) La reconnaissance du rôle actif que jouent les femmes pour subvenir aux besoins de famille, et repenser les mécanismes dont elles se servent pour y parvenir ;
- f) Réviser les codes civil afin d'éliminer les clauses de l'esprit discriminatoire et y insérer des dispositions progressistes, reconnaissant les droits de la femme et l'égalité en matière de droit civique...

2. Promotion sociale :

Prendre en considération les avis des femmes sur les problèmes de maternité, de démographie et de pratique des activités au sein des foyers. Les femmes sont écrasées par la pénibilité des travaux, des grossesses fréquentes, les allaitements excessifs et les longues journées que leur imposent la vie familiales et les activités professionnelles avec ou sans rémunération. Il convient de tout mettre en œuvre pour des mesures visant l'amélioration des conditions de vie des femmes par :

- La maîtrise de fécondité ;
- L'éducation systématique des femmes en matière de natalité et possibilité de procréer sans préjudice à leur santé ;
- L'élimination des pratiques traditionnelles ;
- L'allègement des pratiques dans les domaines de l'agriculture, des activités domestiques, entre autres pillage de céréales, transport d'eau et de combustibles...etc. ;
- L'élargissement de la couverture sanitaire et la multiplication des centres médicaux et sociaux destinés spécialement aux femmes : centre – mère et enfant, maternité, pédiatrie, crèches et jardins d'enfant ;
- L'introduction de la technologie simple pour les transformations, conservation et commercialisation des activités productrices des femmes dans les domaines de l'agriculture et de l'artisanat ;

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

- L'intensification de projets d'industries à forte main d'œuvre utilisant les produits locaux.

3. Participation à la vie économique :

Tout d'abord éliminer l'image dégradante de la femme dans l'économie nationale. Les femmes, groupe naguère consommateur, doivent être désormais des agents producteurs dont la productivité entre comme élément dans les données économiques, dans tous les secteurs de l'économie, particulièrement l'agriculture.

Pour cela, favoriser la possibilité d'accès pour les femmes aux crédits, aux prêts et aux subventions ainsi qu'aux terrains de cultures fertiles, enfin à toutes les ressources financières et matérielles dans les mêmes conditions que les hommes en vue d'effectuer des activités dans les domaines de l'agriculture, de l'artisanat, de commerce et des entreprises d'affaires économiques afin d'élever le niveau économique et faire de leur revenu un apport important quantifiable dans les plans de développement. Toutes les banques doivent créer des lignes de crédits réservées aux femmes et le pays doit œuvrer à la création des banques des femmes ou autres. Faire revivre les formes traditionnelles d'épargne, de prêt sans intérêt, de caisse de solidarité, les tontines : formes africaines pareilles aux systèmes modernes de microcrédits.

4. L'organisation et institutions féminines :

La législation nationale doit accorder des souplesses pour la mise en place et le renforcement d'associations de femmes, de mêmes le pays doit créer des institutions chargées de questions féminines.

Ces organisme doivent servir de cadre : à la mobilisation des femmes, à la formulation de leurs légitimes revendications, à l'émulation, la prise de conscience de leur rôle important, une meilleure connaissance de leurs droits et devoirs d'épouses, de citoyennes et de travailleuse, actrice agissante de la démocratie.

5. L'éducation, la formation et l'animation :

Un adage courant : « **Eduquer un homme c'est instruire un individu, éduquer une femme c'est former une société.** » Il est évident de :

- Promouvoir l'accès des femmes à l'éducation et à la formation. Instituer l'éducation non formelle par des émissions, des causeries tournées vers le développement, en vue de faire des femmes des agents de développement, des mères de famille de qualité, capable de créer le bonheur et l'équilibre du groupe familial, faisant de la famille, cellule de base de la société, la première école de démocratie, d'égalité, d'équité et de justice.
- Procéder à l'alphabétisation des femmes selon la méthode la plus efficace pour éliminer l'analphabétisme qui frappe la population féminine. Ces programmes doivent donner la priorité à la fille, femme de demain, ayant à l'esprit que la femme est la mère de la fille, la fille est l'ainée de la femme. Il faut avoir été fille pour devenir femme.
- Actionner une animation autour des problèmes des femmes par la manifestation célébrant les fêtes nationales, régionales et internationales en l'honneur des femmes et faire des expositions, des foires et compétitions sur le thème femme sous les aspects :

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

politique, économique, culturel et social. La femme affirme ici, elle est concernée et veut être considérée.

- Créer, éditer des revues féminine et diffuser des émissions éducatives à l'intention des femmes, insistant sur l'importance de leur rôle dans le développement, la revalorisation des cultures, des coutumes compatibles avec le progrès, et la transmission aux jeunes générations l'esprit de solidarité et de complémentarité des hommes et femmes.
6. **La participation à la préservation de l'environnement :**

Le rôle de la femme dans la protection de l'environnement est crucial, elle est exploitatrice des produits de la nature pour la consommation familiale (bois, cueillette, eau...) et maîtresse de la salubrité et de l'assainissement. Elle a besoin d'une éducation en vue de l'utilisation rationnelle des produits de l'environnement, du maintien d'un environnement sain avec toutes les conditions pour la salubrité et l'assainissement. Les femmes demandent une plus grande égalité de participation des femmes et des hommes dans les avis, sur les analyses politiques, l'application des décisions, l'administration et la gestion, tant sur le plan national qu'international.

Le sujet est inépuisable. Il y'a des obstacles dont les mentalités rétrogrades qui attachent au statut de la femme l'incapacité, et de préjugés défavorables comme des interpellations fallacieuses. C'est aux femmes de réfuter, de prouver le contraire et de faire de leur groupe un groupe solidaire, apte à défendre les droits de toutes les femmes et d'élaborer des plans qui assurent la promotion, la protection, l'intégration de la femme au processus de développement au seuil du 21^{ème} siècle.

7. **La participation des femmes au développement :**

Doit être : une clause dans tous les accords de coopération pour la prise en considération de la dimension féminine à tout moment, l'impact des programmes de développement sur les femmes, particulièrement les femmes rurales.

La condition des femmes et leur part essentielle doivent figurer comme données de tout développement politique, économique, social et culturel. Enfin le progrès du pays doit être en fonction désormais de l'élévation des niveaux des femmes et de leurs capacités d'apporter leur contribution de qualité quantifiable dans l'évaluation générales des plans de développement ; c'est à cette condition que nos efforts seront couronnés de succès pour un bon développement à visage humain, un développement participatif qui tient compte de l'homme, qui le place au centre, qui tient compte de ses aspirations, intègre les données culturelles, favorise un milieu inspiré de la culture autochtone pour l'épanouissement de chacun et de chacune. Un développement qui assure le bonheur de toutes les catégories de la population dans l'équité et le réel esprit démocratique. Un développement qui humanise tous les comportements de tous les hommes, particulièrement ceux qui détiennent les responsabilités publiques. Des responsabilités publiques traduites par : une bonne gouvernance, elle-même représentée par une administration près des administrées, qui rassure, sécurise, consulte les populations, recueille leur avis et les incite, selon leurs capacités, à une participation active aux programmes de développement destinés à assurer leur progrès politique, économique et social. Une administration qui reparti équitablement les institutions sociales, écoles, dispensaires notamment et les bienfaits de la science et de la technologie.

Accélérer le rythme des stratégies et actions pour réussir au-delà des espérances, standards

Atteindre le plein potentiel de transformation des femmes Doit-on se réjouir ou doubler d'ardeur ?

VII. DEFIS ET PERSPECTIVES

- Requête et plaidoyer en faveur d'une Loi instituant le **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS) et son Décret d'Application ;
- Appropriation des instruments nationaux et internationaux de protection et de la promotion du genre ;
- L'appropriation des Objectifs de Développement Durables et des mécanismes internationaux de protection et de promotion du genre ;
- Mise en place de l'approche participative genre et développement à travers le **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS);
- Organiser une journée d'analyse " de la Politique Nationale Genre et son plan d'action, le Plan d'Action National de la Résolution 1325 " et le **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS)
- Animation, sensibilisation et conscientisation des intervenants en genre et développement sur le **"Fonds Femmes, Paix et Sécurité "** (FFPS);
- Introduction du **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS) dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des agendas de développement durables et l'ensemble des engagements aux droits et devoirs des femmes;
- Introduction du **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS) dans le suivi de l'applicabilité multisectorielle de la Politique Nationale Genre et son évaluation périodique ;
- Organisation d'échanges sur le **"Fond Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS) dans les communautés rurales et urbaines ;
- Appropriation du **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS) par la chaîne transversale de promotion et de protections des femmes, Enfance, filles et jeunes;
- Participation et organisation des ateliers, séminaires, consultations, sessions de formation, de plaidoyer et d'information au niveau local, national et international
- Définition du mécanisme de fonctionnement, de gestion, de contrôle et son agenda ;
- Minimiser les pesanteurs socio-culturelles ;
- Accès à l'éducation et la santé pour mère et enfant ;
- L'autonomisation des femmes ;
- Changement interne profonde de la femme tchadienne ;
- Système électorale favorable ;
- Fonction et charge à caractère politique, libérale ; professionnelle... ;
- Intégrer le mérite et excellence dans la promotion du genre...

- Organiser un atelier sur le **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS);
- Organiser des sessions d'animation, sensibilisation et d'appropriation du **"Fond Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS);
- Organiser des émissions à la radio et à la télé sur le **"Fonds Femmes, Paix et Sécurité "** (FFPS);
- Animer les séquences sur le **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS) dans différentes formations, ateliers, séminaires...;
- Voyages et missions d'échange d'expérience ;
- Mise à l'échelle du **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS) dans les mécanismes locaux, nationaux et internationaux de financement ;
- Recherches des nouvelles ouvertures au **"Fonds Femme, Paix et Sécurité "** (FFPS)...